



# **Accelerated Leadership Program - ALP**

**Learning, Leadership & Change**

**16<sup>a</sup> EDIZIONE**  
**APRILE 2018 - LUGLIO 2018**



© 2017 LIUC – Università Cattaneo  
Printed in Italy

L'Università Carlo Cattaneo - LIUC con sede in Castellanza è stata ufficialmente istituita  
Con Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica,  
in data 31 ottobre 1991, G.U. N.37 del 14/02/92.  
È quindi abilitata al rilascio, ai sensi dell'art.6 della legge 245/90, di  
diplomi di Laurea aventi valore legale.

## **ALP - Accelerated Leadership Program**

Learning, Leadership & Change.

*La LIUC - Università Cattaneo, nata nel 1991 per iniziativa di 300 imprenditori della Provincia di Varese e dell'Alto Milanese, si fonda su un rapporto di collaborazione stretta con il mondo delle imprese e delle professioni e si caratterizza per una forte connotazione internazionale.*

*Da tempo, accanto ai Corsi di laurea in Economia aziendale, Giurisprudenza e Ingegneria gestionale, ha avviato dei corsi Universitari che rispondono all'esigenza di una più intensa specializzazione personale.*

**Uno di questi è l'ALP - Accelerated Leadership Program.**

***“Il nostro è un mondo nuovo ed ha bisogno di una nuova leadership.”***

*- Gary Hamel*

**L'Accelerated Leadership Program – ALP è un percorso sfidante ed intenso che mira a sviluppare le principali competenze di management e di leadership.**

## Perché l'ALP?

Propone un **quadro completo ed innovativo delle competenze**, metodologie e strumenti necessari per agire con consapevolezza all'interno di un mondo sempre più **VUCA** (Volatile, Incerto, Complesso, Ambiguo).

Sviluppa il set delle competenze necessarie per **procedere nel proprio percorso di crescita professionale e personale**.

Permette un **confronto** continuo con persone provenienti da **aziende di diverse** dimensioni e di differenti settori di business.

Ha una **faculty d'eccezione** composta da esperti riconosciuti come autorità indiscusse all'interno delle loro aree di specializzazione.

Consente di effettuare un **self assessment** a 360° sulle proprie **competenze di leadership**.

### I DESTINATARI

L'ALP si rivolge ad alti potenziali, responsabili di business unit, responsabili di funzione e responsabili di progetto.

### UNA NUOVA LEADERSHIP PER UN MONDO V.U.C.A.

Le classiche competenze di leadership e di management sono sempre più obsolete nel nuovo contesto di business. Le persone devono sempre di più essere **agili, collaborative, resilienti, proattive, dotate di pensiero prospettico ed essere capaci di lavorare in squadra**.

Nell'era della ipercompetizione e del cambiamento continuo non basta più un leader, occorrono più leader capaci di coinvolgere le persone nel costante sviluppo dell'organizzazione. La quantità di leadership diffusa all'interno dell'organizzazione non ha solo un effetto diretto sui risultati aziendali, ma influenza prima di tutto il livello di engagement delle persone e la stessa longevità aziendale.



## GLI OBIETTIVI

ALP risponde alle esigenze di crescita personale e professionale di tutti coloro che vogliono rafforzare la loro leadership o procedere nel percorso di “trasformazione” da capo a leader.

All'interno delle nuove organizzazioni tutti dovranno assumere sempre più il ruolo di progettisti, architetti e coach e avranno la responsabilità principale di fare di tutto per dialogare, collaborare e dare valore aggiunto contribuendo così alla creazione di un vantaggio competitivo sostenibile nel lungo periodo.

L'Accelerated Leadership Program - ALP, da 15 anni, lavora sulla crescita a 360° delle principali competenze di leadership e di management necessarie per procedere nel percorso che porta a gestire sempre meglio se stessi, il rapporto con gli altri ed i collaboratori.

Un percorso sfidante che consente di vedere la propria realtà con lenti diverse, contribuendo in tal modo a migliorare la qualità del processo decisionale e l'efficacia della sua esecuzione.

## LA STRUTTURA

Il programma si struttura in 4 moduli della durata di due giornate ciascuno che mirano a sviluppare le competenze e gli strumenti necessari per:

- **conoscere meglio se stessi**
- **aumentare la propria leadership**
- **lavorare meglio in squadra**
- **risolvere i problemi in modo più efficace**
- **affrontare con successo il cambiamento**

I corsi sono pensati per sviluppare un progressivo approfondimento delle principali competenze di leadership e di management.

### 4 MESI

- Aprile 2018 - Luglio 2018

### 8 GIORNATE D'AULA

- 3 moduli da 2 giorni
- 1 modulo da 2 giorni svolto in modalità Outdoor Training

# Il calendario

## I MODULO

**(Modalità Outdoor Training – Esterno alla LIUC)**

17- 18 aprile 2018

**Self confidence, padronanza personale e resilienza: diventa una forza creativa nella tua vita**

## II MODULO

15 maggio 2018

**Leadership in azione**

- Le competenze dei leader efficaci
- La leadership partecipativa
- Da capo a leader

**Blue Ocean Leadership: leadership self assessment**

- La leadership come servizio
- L'”as is leadership canvas”: come impieghiamo il nostro tempo e le nostre energie
- Attività Cold Spot e attività Hot Spot: risparmiare tempo dando valore ed energia all'organizzazione
- Gli elementi chiave del nuovo modello di leadership
- Rivisitare ed innovare la propria leadership
- Il Piano Personale di Sviluppo della Leadership: cosa fare da domani

16 maggio 2018

**Change Management**

- I pilastri del cambiamento
- Le resistenze al cambiamento: come superarle
- Il processo di cambiamento efficace

**Execution: l'arte di far accadere le cose**

- I pilastri dell'execution
- Le competenze dell'execution
- Come creare e diffondere la cultura per far accadere le cose

## III MODULO

5 giugno 2018

**People Management**

- Cosa fare per permettere alle persone di lavorare al meglio
- Dalla motivazione all'engagement
- Il processo di delega: perchè, chi, come e quando

**Gestire le emozioni**

- Il ruolo delle emozioni
- Imparare a gestire le emozioni
- La leadership risonante

6 giugno 2018

**Storytelling**

- Principi guida dell'approccio narrativo
- Imparare a scrivere una storia per ogni occasione
- Attrezzi e strumenti, emozioni e sentimenti

**Team e High Performing Team**

- I pilastri del lavoro di squadra
- Il ciclo di vita dei team: storming, norming, forming, performing
- Da team a team ad alte prestazioni



## IV MODULO

4 luglio 2018

### **Creatività e propensione al nuovo**

- Come generare nuove idee
- Innovazione incrementale e radicale
- Limiti e barriere all'innovazione

### **Comunicazione efficace: come farsi comprendere**

- Sentire non è ascoltare: l'ascolto attivo
- Saper e sapersi presentare
- Parlare in pubblico: come si prepara e si gestisce una presentazione

5 luglio 2018

### **Il contesto organizzativo**

- I processi di influenza organizzativa e gestione delle relazioni verticali e di potere
- La gestione della complessità e della pressione al risultato
- Managing Up: imparare a gestire il proprio capo

### **Problem Solving & Decision Making: pensiero sistemico in azione**

- Riconoscere i motori della crescita e i fattori limitanti
- Come trovare l'effetto leva
- Dynamic thinking: cogliere i mille rimbalzi della pallina

# Faculty

## LORENZA ANGELINI

Ricercatrice del Centro di Ricerca sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management della LIUC - Business School. Svolge attività di docenza nell'Executive MBA e su altri corsi della LIUC - Business School. E' membro del Comitato Direttivo della AIADS - Associazione Italiana di Analisi Dinamica dei Sistemi. E' Partner di AKRON srl Società di Consulenza Strategica e Organizzativa. E' autrice di storie d'impresa e di libri tra cui "Storytelling: il potere delle storie d'impresa" edito da FrancoAngeli 2015.

## VITTORIO D'AMATO

Direttore del Centro di Ricerca sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management e Direttore dell'Executive MBA (Executive Master in Business Administration) della LIUC - Business School. Membro del Comitato di Direzione della LIUC - Business School. Università Cattaneo. Titolare dell'insegnamento Leadership & Management: come gestire ed ottenere il meglio dalle persone della LIUC.

Fondatore e Presidente della AIADS - Associazione Italiana di Analisi Dinamica dei Sistemi. E' autore di 12 libri tra cui "MANAGEMENT3.0" edito da FrancoAngeli 2014.

## MAURIZIO DECASTRI

Si è laureato in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi di Milano.

È professore ordinario di "Organizzazione Aziendale" presso il Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università di Roma – Tor Vergata. È Prorettore al Personale e all'Organizzazione dell'Ateneo di Roma – Tor Vergata. È stato direttore dell'incubatore di nuove imprese "E2B Lab" presso l'Università di Roma – Tor Vergata. È titolare del corso di "Organizzazione Aziendale" presso la LUISS Guido Carli. È docente della Scuola Nazionale dell'Amministrazione e dell'Istituto Superiore di Polizia.

Svolge attività di ricerca e consulenza nelle aree: change management, progettazione organizzativa, sviluppo, performance management, successione imprenditoriale, processi di internazionalizzazione.

## DANIELA MAZZARA

Ricercatrice del Centro di Ricerca sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management della LIUC - Business School. Direttrice del Master Universitario di Secondo Livello HUREMOL (Human Resources Management & Organizational Learning) della LIUC - Business School. Titolare dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale: disegno e guida delle strutture organizzative della LIUC-Università Cattaneo.

## ELENA TOSCA

Ricercatrice del Centro di Ricerca sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management della LIUC - Business School. Direttore del Master Universitario di Secondo Livello MEMA (Meccatronica & Management) della LIUC - Business School. Titolare dell'insegnamento Gestione delle Carriere della LIUC - Università Cattaneo. Membro del Comitato Direttivo della AIADS - Associazione Italiana di Analisi Dinamica dei Sistemi.





## LEARNING HUB

**Per tutta la durata del corso le lezioni in aula si terranno nel nuovo Learning HUB.**

Per favorire al massimo l'apprendimento ed il confronto, il Centro sul Cambiamento, la Leadership e il People Management della LIUC, ha sviluppato uno spazio all'avanguardia che **destruttura i tradizionali concetti d'aula e di lezione frontale, facilitando l'interazione ed il dialogo fra i partecipanti.**

Il Learning HUB incoraggia un apprendimento di tipo bottom up, non basato unicamente sul trasferimento di conoscenza da docente a discente, ma fondato sulla condivisione di conoscenze ed esperienze fra il gruppo d'aula ed i docenti.

Tale nuovo modo di fare lezione vede **l'apprendimento non solo come un processo attivo, ma come una vera e propria forma di empowerment personale**, ponendo docente e discente in costante interazione.

## ACTION & EXPERIENTIAL LEARNING

L'ALP inizia con un percorso di riflessione personale, basato sulla metodologia **dell'apprendimento esperienziale**, progettato per aumentare la **fiducia in se stessi**, **incoraggiare la presa delle decisioni**, **l'assunzione di rischi e creare uno spirito di squadra per facilitare il confronto e il dialogo.**

La metodologia di apprendimento adottata nel corso dell'ALP sarà quella **dell'Action Learning**. Tale metodologia si occupa dell'apprendimento e non dell'insegnamento o della formazione. La distinzione è importante e va ben oltre il puro aspetto semantico. Pone l'accento, oltre che sul **ruolo attivo e propositivo del docente**, sul **ruolo attivo e propositivo del discente**. La metodologia di Action Learning enfatizza la stretta relazione tra l'assunto che vede l'apprendimento come un processo attivo e l'idea che l'apprendimento sia anche una forma di empowerment.

**I partecipanti saranno attivamente coinvolti nella discussione di casi aziendali, role play, giochi di simulazione.**

## I costi e la programmazione

La quota di iscrizione all'Accelerated Leadership Program - ALP è di euro **4.500,00 + iva** e comprende:

- frequenza al corso
- materiale di studio disponibile attraverso la piattaforma on-line

Il soggiorno previsto per il primo modulo è escluso dalla quota.

**Sconto del 10%** aziende associate al Centro sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management.

**Sconto del 10%** per ogni iscrizione pervenuta entro il 31 dicembre 2017.

### MODALITÀ DI PAGAMENTO

Il pagamento potrà avvenire a ricevimento della fattura con bonifico bancario, secondo le indicazioni descritte nella scheda di iscrizione.

### CALENDARIO

Il percorso si sviluppa su 4 moduli della durata di 2 giorni ciascuno:

**Modulo 1:** 17-18 Aprile 2018 (Esterno alla LIUC)

**Modulo 2:** 15-16 Maggio 2018

**Modulo 3:** 5-6 Giugno 2018

**Modulo 4:** 4-5 Luglio 2018

### FINANZIAMENTO CON I CONTI FORMAZIONE DEI FONDI INTERPROFESSIONALI

Il percorso formativo è compatibile per essere finanziato con i Conti Formazione di Fondirigenti e Fondimpresa.

Nel caso l'azienda volesse usufruire di tale opportunità o necessiti di ulteriori informazioni in merito, è pregata di contattare la segreteria organizzativa.

Previo verifica del possesso dei requisiti nonché di tempi e condizioni di fattibilità, qualora venga richiesto dal partecipante in accordo con la propria azienda, LIUC fornirà il supporto necessario per la presentazione e rendicontazione di un piano formativo.

### SEDE

Le lezioni si svolgeranno presso la LIUC-Business School con il seguente orario: 9.00 - 13.00 e 14.00 - 18.00

Ad eccezione del Modulo I che si svolgerà fuori sede.

### TERMINE ISCRIZIONI

Le iscrizioni si chiuderanno il **6 Aprile 2017**.



# Direzione e coordinamento

9

## DIREZIONE

**Prof. Vittorio D'Amato**

Direttore

[vdamato@liuc.it](mailto:vdamato@liuc.it)

## COORDINAMENTO

**Dott.ssa Roberta Cirafisi**

[rcirafisi@liuc.it](mailto:rcirafisi@liuc.it)

Tel: 0331.572.363

## SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

**Dott.ssa Simona Magistrelli**

[smagistrelli@liuc.it](mailto:smagistrelli@liuc.it)

Tel: 0331.572.546

› seguici su



LIUC - Università Cattaneo  
Corso Matteotti 22  
21053 Castellanza (VA)

